



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

Criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo per gli anni 2023 e 2024, per la promozione alle qualifiche di ispettore, ispettore capo, ispettore superiore e sostituto commissario del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

La Commissione per il personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato, in virtù del disposto dell'articolo 69 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, ha l'obbligo, ogni anno, di proporre al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti nei procedimenti di scrutinio per merito assoluto e merito comparativo.

Ciò premesso, si propongono i seguenti criteri, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile.

SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito assoluto si procede per la promozione dalla qualifica di vice ispettore a quella di ispettore e da quella di ispettore ad ispettore capo.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE

L'articolo 28 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con qualifica di vice ispettore che abbia compiuto almeno 2 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa, oltre al primo biennio di corso di cui all'articolo 27-ter”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'articolo 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”*.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE CAPO

L'articolo 31 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore capo si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore che abbia compiuto almeno 6 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'articolo 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”*.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito comparativo, a ruolo aperto, si procede per la promozione dalla qualifica di ispettore capo a quella di ispettore superiore e, a ruolo chiuso, dalla qualifica di ispettore superiore a quella di sostituto commissario.

PROMOZIONE AD ISPETTORE SUPERIORE

L'articolo 31-bis, comma 1, del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, prevede che *“L'accesso alla qualifica di ispettore superiore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito comparativo al quale e' ammesso il personale avente una anzianità di otto anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore capo. Per l'ammissione allo scrutinio e' richiesto il possesso di una delle lauree triennali previste dall'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334”*.

Il D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, ha disposto (con l'art. 2, comma 1, lettera s)) che *“Nella fase di prima applicazione del presente decreto: [...] s) fino all'anno 2026, per l'ammissione allo scrutinio per la promozione a ispettore superiore, di cui all'articolo 31-bis, del decreto Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, non e' richiesto il possesso della laurea ivi previsto”*.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono *“nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi”* (comma 3) e devono, altresì, *“tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio”* (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti al periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, fino al giorno di maturazione dell'anzianità prevista per la partecipazione allo scrutinio, ~~con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio~~, fatta eccezione per:

- i rapporti informativi che si valuteranno in relazione all'ultimo quinquennio precedente alla data cui lo scrutinio è riferito;
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO

TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata **“TABELLA 1”**.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

TOTALE FINO A PUNTI 4

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio" (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), "che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità".

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore capo della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata "**TABELLA 2**" un punteggio fino a punti 0,50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B.** Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C.** Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D.** Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio nel periodo di valutazione dei rapporti informativi.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA III ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 15

A) Lavori originali elaborati per il servizio:

punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *“I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione”*

B) Pubblicazioni scientifiche:

punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *“Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale”*. Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

C) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 4,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, effettuati, anche in modalità e-learning, nel periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, che si siano conclusi con esami e/o giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti 4,00

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

- | | |
|--|------|
| 1. Laurea (L ed equiparate) | 0,90 |
| 2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0,60 |
| 3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (<i>ante</i> d.m. 509/1999 DL) | 1,50 |

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub* a) con il seguente punteggio:

- | | |
|--|------|
| 4. Laurea (L ed equiparate) | 0,30 |
| 5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0,20 |
| 6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (<i>ante</i> d.m. 509/1999 DL) | 0,50 |

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

- | | |
|---|------|
| 10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato | 0,30 |
| 11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche | 0,30 |

E) Particolari riconoscimenti nazionali:
fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- | | |
|--|------|
| 1) Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile | 2,00 |
| 2) Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3) Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) Medaglia d'oro al Merito Civile | 2,00 |
| 5) Medaglia d'argento al Merito Civile | 1,75 |
| 6) Medaglia di bronzo al Merito Civile | 1,50 |
| 7) Promozione per merito straordinario | 1,25 |
| 8) Encomio Solenne | 0,75 |
| 9) Encomio | 0,50 |
| 10) Parola di lode | 0,25 |
| 11) Attestato di pubblica benemerenzza | 0,25 |
| 12) Cavaliere di gran croce "O.M.R.I." | 1,25 |
| 13) Grande ufficiale "O.M.R.I." | 1,00 |
| 14) Commendatore "O.M.R.I." | 0,75 |
| 15) Ufficiale "O.M.R.I." | 0,50 |
| 16) Cavaliere "O.M.R.I." | 0,25 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA IV COEFFICIENTE DI ANZIANITA' TOTALE FINO A PUNTI 6

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

CATEGORIA V QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE. TOTALE FINO A PUNTI 20

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

Cat. V - A. Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera fino a punti 8,00.

Cat. V - B. Accesso al ruolo degli ispettori - provenienza dai corsi di formazione per vice sovrintendente o provenienza dai corsi per vice ispettore fino a punti 5,00.

Il Collegio propone di assegnare a ciascun corso per vice sovrintendente un punteggio secondo quanto indicato nell'allegata "TABELLA 3".

Il Collegio propone di assegnare a ciascun corso per vice ispettore, in aggiunta al punteggio massimo di punti 3, previsto per i corsi per vice sovrintendente, un punteggio aggiuntivo di punti 0,5 per ogni semestre di corso di formazione per l'accesso alla qualifica di vice ispettore, secondo quanto indicato nell'allegata "TABELLA 3".

Cat. V - C. Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio fino a punti 7,00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*non può essere fissato in misura inferiore*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

alla metà del coefficiente complessivo massimo” e quindi, il Consesso, delibera di fissarlo in misura pari a punti 60/100.

PROMOZIONE A SOSTITUTO COMMISSARIO

L'art. 31-*quater* dispone: “La promozione alla qualifica di sostituto commissario si consegue, nel limite dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante scrutinio per merito comparativo, al quale e' ammesso il personale con la qualifica di ispettore superiore che abbia compiuto almeno otto anni di effettivo servizio nella qualifica stessa. 2. Le promozioni hanno effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze”.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono “nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi” (comma 3) e devono, altresì, “tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio” (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti al periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, fino al giorno di maturazione dell'anzianità prevista per la partecipazione allo scrutinio, ~~con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio~~, fatta eccezione per:

- i rapporti informativi che si valuteranno in relazione all'ultimo quinquennio precedente alla data cui lo scrutinio è riferito;
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO

TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata “TABELLA 4”.

CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

TOTALE FINO A PUNTI 4

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, “gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

cui l'impiegato presta servizio" (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), *"che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità"*.

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore superiore della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata **"TABELLA 5"** un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B.** Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C.** Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D.** Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel ~~quinquennio di valutazione dei rapporti informativi~~ periodo in valutazione.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.

CATEGORIA III ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 15

- A) Lavori originali elaborati per il servizio:
punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *"I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie"*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione"

B) Pubblicazioni scientifiche:

punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale".

C) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 4,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, effettuati anche in modalità e-learning, nel periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, che si siano conclusi con esami e/o giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti 4,00

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:

- | | |
|--|------|
| 1. Laurea (L ed equiparate) | 0.90 |
| 2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0.60 |
| 3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 1.50 |

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il seguente punteggio:

- | | |
|--|------|
| 4. Laurea (L ed equiparate) | 0.30 |
| 5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0.20 |
| 6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 0.50 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

- | | |
|---|------|
| 10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato | 0,30 |
| 11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche | 0,30 |

E) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- | | |
|--|------|
| 1) Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile | 2,00 |
| 2) Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3) Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) Medaglia d'oro al Merito Civile | 2,00 |
| 5) Medaglia d'argento al Merito Civile | 1,75 |
| 6) Medaglia di bronzo al Merito Civile | 1,50 |
| 7) Promozione per merito straordinario | 1,25 |
| 8) Encomio Solenne | 0,75 |
| 9) Encomio | 0,50 |
| 10) Parola di lode | 0,25 |
| 11) Attestato di pubblica benemerenzza | 0,25 |
| 12) Cavaliere di gran croce "O.M.R.I." | 1,25 |
| 13) Grande ufficiale "O.M.R.I." | 1,00 |
| 14) Commendatore "O.M.R.I." | 0,75 |
| 15) Ufficiale "O.M.R.I." | 0,50 |
| 16) Cavaliere "O.M.R.I." | 0,25 |

CATEGORIA IV COEFFICIENTE DI ANZIANITA' TOTALE FINO A PUNTI 6

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA V

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE
TOTALE FINO A PUNTI 20

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

- Cat. V - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera
fino a punti 12.00
- Cat. V - B.** Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio
fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e, quindi, il Consesso delibera di fissarlo ~~viene~~ fissato in misura pari a punti 60/100.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

TABELLA 1

CATEGORIA 1
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
	46	07.66
	45	07.50
BUONO	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
MEDIOCRE	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
26	04.33	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

TABELLA 2

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Totale fino a punti 4

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.20
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.40
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.20
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.20
Incaricato al trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.15
Consegnatario (d.P.R. 417/92 e succ. mod.)	0.30
Subconsegnatario (d.P.R. 417/92 e succ. mod.)	0.15
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

TABELLA 3

CATEGORIA VB
ACCESSO AL RUOLO DEGLI ISPETTORI
Totale fino a punti 5

Provenienza dai corsi per vice ispettore

PUNTI	DURATA DEL CORSO
5,00	OLTRE 18 MESI E FINO A 24 MESI DI CORSO DI FORMAZIONE
4,50	OLTRE 12 MESI E FINO A 18 MESI DI CORSO DI FORMAZIONE
4,00	OLTRE 6 MESI E FINO A 12 MESI DI CORSO DI FORMAZIONE
3,50	FINO A 6 MESI DI CORSO DI FORMAZIONE

Provenienza dai corsi per vice sovrintendente

PUNTI	PERIODO TEMPORALE		CORSO
3,00	DATA NOMINA A V.S. FINO AL 06/07/1989		3° - 4°
2,75	DAL	AL	5°
	07/07/1989	03/06/1990	
2,50	DAL	AL	6°
	04/06/1990	13/07/1991	
2,25	DAL	AL	7° - 8°
	14/07/1991	14/12/1992	
1,75	DAL	AL	9°
	15/12/1992	19/06/1994	
1,50	DAL	AL	10°
	20/06/1994	28/02/1995	
1,25	DAL	AL	11° - 12° - 13°
	01/03/1995	02/12/1996	
1,00	DAL	AL	14°
	03/12/1996	22/03/1997	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

TABELLA 4

CATEGORIA 1
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
BUONO	46	07.66
	45	07.50
	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
MEDIOCRE	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
	26	04.33



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

TABELLA 5

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Totale fino a punti 4

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.20
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.40
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs. 196/2003)	0.20
Consegnatario (d.P.R. 417/92 e succ. mod.)	0.30
Subconsegnatario (d.P.R. 417/92 e succ. mod.)	0.15
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)</i>	
INCARICO	PUNTI
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

Criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e per merito comparativo per gli anni 2023 e 2024, per la promozione alle qualifiche di ispettore tecnico, ispettore capo tecnico, ispettore superiore tecnico e sostituto commissario tecnico del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato.

La Commissione per il personale del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato, in virtù del disposto dell'articolo 44 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 337, ha l'obbligo, ogni anno, di proporre al Consiglio di Amministrazione, di cui all'art. 68 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, per la successiva approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti nei procedimenti di scrutinio per merito assoluto e per merito comparativo.

Ciò premesso, si propone il seguente contenuto, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile.

SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito assoluto si procede per la promozione dalla qualifica di vice ispettore tecnico a quella di ispettore tecnico e da quella di ispettore tecnico ad ispettore capo tecnico.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE TECNICO

L'art. 28 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore tecnico si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale sono ammessi i vice ispettori tecnici che abbiano compiuto due anni di effettivo servizio nella qualifica, oltre al periodo di corso di cui all'articolo 25-bis, comma 8, ovvero ai sei mesi di corso di cui all'articolo 25-bis, comma 8-bis.”*

Visto il disposto dell'art. 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, reso applicabile dall'art. 2 del citato d.P.R. n. 337/82, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'art. 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”*.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE CAPO TECNICO

L'art. 31 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore capo tecnico si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore tecnico che abbia compiuto almeno sei anni di effettivo servizio nella qualifica stessa”*.

Visto il disposto dell'art. 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, reso applicabile dall'art. 2 del citato d.P.R. n. 337/82, si propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo quanto richiamato dall'art. 39 del d.P.R. 28 dicembre 1970,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

n. 1077: *“Le promozioni per merito assoluto sono conferite, secondo l'ordine di ruolo, agli impiegati che ne siano ritenuti meritevoli per capacità professionale, rendimento e buona condotta”.*

SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito comparativo, a ruolo aperto, si procede per la promozione dalla qualifica di ispettore capo tecnico a quella di ispettore superiore tecnico e, a ruolo chiuso, dalla qualifica di ispettore superiore tecnico a quella di sostituto commissario tecnico.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE SUPERIORE TECNICO

L'art. 31-bis del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 prevede che *“l'accesso alla qualifica di ispettore superiore tecnico si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale avente una anzianità di otto anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore capo tecnico. Per l'ammissione allo scrutinio è richiesto il possesso di una delle lauree triennali o delle lauree magistrali o specialistiche da indicarsi con decreto del Ministro dell'interno, nell'ambito di quelle individuate con decreti ministeriali, adottati in attuazione dell'articolo 4, comma 2, del regolamento approvato con decreto del Ministro dell'istruzione dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270”.*

L'art. 2, comma 1, lettera ccc) del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, ha disposto che *“Fino all'anno 2026 per l'ammissione allo scrutinio per la promozione a ispettore superiore tecnico, di cui all'articolo 31-bis, del decreto Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 337, non è richiesto il possesso della laurea ivi previsto, salvo che la stessa non sia richiesta come presupposto per l'accesso al ruolo”.*

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del d.P.R. n. 335/1982, reso applicabile dall'art. 2 del citato d.P.R. n. 337/82, consistono *“nel giudizio sulla completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi”*(comma 3) e devono, altresì, *“tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio”.* (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti al periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, fino al giorno di maturazione dell'anzianità prevista per la partecipazione allo scrutinio ~~con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio~~, fatta eccezione per:

- i rapporti informativi che si valuteranno in relazione all'ultimo quinquennio precedente alla data cui lo scrutinio è riferito;
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO

TOTALE FINO A PUNTI 55,00

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'art. 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata **"TABELLA 1"**

CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

TOTALE FINO A PUNTI 4,00

Ai sensi dell'art. 67 del decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 *"gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio"* (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), *"che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità"*.

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore capo tecnico della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica superiore.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico, ricompreso nell'allegata **"TABELLA 2"** un punteggio fino a punti 0,50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo **per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1,00**:

- Cat. II - A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B. Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.

CATEGORIA III ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 15,00

A) Lavori originali elaborati per il servizio

punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50

Ai sensi del sopra citato art. 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 *“I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici, o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione”*.

B) Pubblicazioni scientifiche

punti 0,50 per singola pubblicazione
fino a complessivi punti 1,50

Ai sensi del sopra citato art. 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 *“Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale”*. Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa”.

C) Corsi professionali

fino a complessivi punti 4,00

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, effettuati, anche in modalità e-learning nel periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori tecnici (o degli ispettori per i provenienti da tale ruolo), che si siano conclusi con esami e/o giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di “OTTIMO” ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di “BUONO” ovvero valutazione complessiva da 7/10 a 8,49/10 ovvero da 20,50/30 a 25,49/30;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

3. punti 0,15 per in giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale

fino a complessivi punti 4,00

- a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio attinenti al settore tecnico di impiego, (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:
- | | |
|--|------|
| 1) Laurea (L ed equivalente) | 0,90 |
| 2) Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo) | 0,60 |
| 3) Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 1,50 |
- b) Sono valutati corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il seguente punteggio:
- | | |
|--|------|
| 4) Laurea (L ed equivalente) | 0,30 |
| 5) Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo) | 0,20 |
| 6) Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 0,50 |
- c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:
- | | |
|--------------------------------|--|
| 7) Dottorato di ricerca | |
| 8) Master II livello | |
| 9) Diploma di specializzazione | |
| 10) Master I livello | |
- d) Vengono considerate le seguenti abilitazioni attinenti al settore tecnico di impiego:
- | | |
|--|------|
| 11) Abilitazione all'esercizio di attività professionali | 0,60 |
| 12) Abilitazione all'insegnamento | 0,30 |
- e) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni diverse da quelle di cui al punto *sub d)* con il seguente punteggio:
- | | |
|--|------|
| 13) Abilitazione all'esercizio di attività professionali | 0,20 |
| 14) Abilitazione all'insegnamento | 0,10 |

E) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- | | |
|--|------|
| 1) Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile | 2,00 |
| 2) Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3) Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) Medaglia d'oro al Merito Civile | 2,00 |
| 5) Medaglia d'argento al Merito Civile | 1,75 |
| 6) Medaglia di bronzo al Merito Civile | 1,50 |
| 7) Promozione per merito straordinario | 1,25 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

8) Encomio Solenne	0,75
9) Encomio	0,50
10) Lode	0,25
11) Attestato di pubblica benemerenzza	0,25
12) Cavaliere di gran croce "O.M.R.I."	1,25
13) Grande ufficiale "O.M.R.I."	1,00
14) Commendatore "O.M.R.I."	0,75
15) Ufficiale "O.M.R.I."	0,50
16) Cavaliere "O.M.R.I."	0,25

CATEGORIA IV COEFFICIENTE DI ANZIANITA' TOTALE FINO A PUNTI 6,00

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, considerando solo gli anni in cui il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

CATEGORIA V QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE TOTALE FINO A PUNTI 20,00

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

Cat. V - A Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta, anche con riferimento alla competenza professionale e alla mobilità dimostrata nel corso della carriera; **fino a punti 8,00**

Cat. V - B Accesso al ruolo degli ispettori tecnici - provenienza dai corsi di formazione per vice ispettore tecnico (o per vice ispettore per i provenienti dal ruolo degli ispettori). **fino a punti 5,00**

Il Collegio propone di assegnare un punteggio al corso di formazione per l'accesso alla qualifica di vice ispettore tecnico, secondo quanto indicato nell'allegata **"TABELLA 3"**

Cat. V - C Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali e alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio. **fino a punti 7,00**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'art. 62 del citato d.P.R. n. 686/1957 "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e quindi, il Consesso, delibera di fissarlo in misura pari a punti 60/100.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO

L'art. 31-quinquies del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 prevede che "1. La promozione alla qualifica di sostituto commissario tecnico si consegue, nel limite dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante scrutinio per merito comparativo, al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore superiore tecnico, che abbia compiuto almeno otto anni di effettivo servizio nella qualifica stessa. 2. Le promozioni hanno effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze".

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del d.P.R. n. 335/1982, reso applicabile dall'art. 2 del d.P.R. n. 337/82, consistono "nel giudizio sulla completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi" (comma 3) e devono, altresì, "tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio". (comma 4).

La Commissione propone di prendere in considerazione le eventuali specializzazioni professionali che hanno maggiore attinenza con i compiti di istituto del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica.

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti al periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori, fino al giorno di maturazione dell'anzianità prevista per la partecipazione allo scrutinio ~~all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio~~, fatta eccezione per:

- i rapporti informativi che si valuteranno in relazione all'ultimo quinquennio precedente alla data cui lo scrutinio è riferito;
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni ulteriore limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI

TOTALE FINO A PUNTI 55,00

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'art. 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, si attribuisce un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata "TABELLA 4"



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

CATEGORIA II INCARICHI E SERVIZI SVOLTI Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico TOTALE FINO A PUNTI 4,00

Ai sensi dell'art. 67 del decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 "gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio" (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), "che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità".

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore superiore tecnico della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio, propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico, compreso nell'allegata "TABELLA 5", un punteggio secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari ovvero o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1,00:

- Cat. II – A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II – B. Incarichi di insegnamento;
- Cat. II – C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II – D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi periodo in valutazione.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

CATEGORIA III

ALTRI TITOLI

TOTALE FINO A PUNTI 15,00

A) Lavori originali elaborati per il servizio

punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50

Ai sensi del sopra citato art. 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 “*I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici, o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione*”.

B) Pubblicazioni scientifiche

punti 0,50 per singola pubblicazione
fino a complessivi punti 1,50

Ai sensi del sopra citato art. 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 “*Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale*”. Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

C) Corsi professionali

Fino a complessivi punti 4,00

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, effettuati, anche in modalità e-learning nel periodo di permanenza nel ruolo degli ispettori tecnici (o degli ispettori per i provenienti da tale ruolo), che si siano conclusi con esami e/o giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di “OTTIMO” ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di “BUONO” ovvero valutazione complessiva da 7/10 a 8,49/10 ovvero da 20,50/30 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di “SUFFICIENTE”, “CON PROFITTO”, “ESITO FAVOREVOLE”, “IDONEITA’”, “POSITIVO”, ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale

Fino a complessivi punti 4,00

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio attinenti al settore tecnico di impiego, (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggiaggio:

- 1) Laurea (L ed equivalente) 0,90
- 2) Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo) 0,60



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

- 3) Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) 1,50
- b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il punteggio che segue:
- 4) Laurea (L ed equivalente) 0,30
- 5) Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo) 0,20
- 6) Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) 0,50
- c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:
- 7) Dottorato di ricerca
- 8) Master II livello
- 9) Diploma di specializzazione
- 10) Master I livello
- d) Vengono considerate le seguenti abilitazioni attinenti al settore tecnico di impiego:
- 11) Abilitazione all'esercizio di attività professionali 0,60
- 12) Abilitazione all'insegnamento 0,30
- e) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni diverse da quelle di cui al punto *sub d)* con il seguente punteggio:
- 13) Abilitazione all'esercizio di attività professionali 0,20
- 14) Abilitazione all'insegnamento 0,10

E) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- 1) Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile 2,00
- 2) Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile 1,75
- 3) Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile 1,50
- 4) Medaglia d'oro al Merito Civile 2,00
- 5) Medaglia d'argento al Merito Civile 1,75
- 6) Medaglia di bronzo al Merito Civile 1,50
- 7) Promozione per merito straordinario 1,25
- 8) Encomio Solenne 0,75
- 9) Encomio 0,50
- 10) Lode 0,25
- 11) Attestato di pubblica benemerenzza 0,25
- 12) Cavaliere di gran croce "O.M.R.I." 1,25
- 13) Grande ufficiale "O.M.R.I." 1,00
- 14) Commendatore "O.M.R.I." 0,75
- 15) Ufficiale "O.M.R.I." 0,50
- 16) Cavaliere "O.M.R.I." 0,25



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

CATEGORIA IV

COEFFICIENTE DI ANZIANITA' TOTALE FINO A PUNTI 6,00

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, considerando solo gli anni in cui il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

CATEGORIA V

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI, SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE TOTALE FINO A PUNTI 20,00

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

- Cat. V - A Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta, anche con riferimento alla competenza professionale e alla mobilità dimostrata nel corso della carriera; **fino a punti 12,00**
- Cat. V - B Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali e alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio **fino a punti 8,00**

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'art. 62 del citato d.P.R. n. 686/1957 "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e, quindi, il Consesso delibera di fissarlo ~~viene fissato~~ in misura pari a punti 60/100.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

TABELLA I

CATEGORIA I

Rapporti informativi e giudizi complessivi

Totale fino a punti 55,00

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
	46	07.66
	45	07.50
BUONO	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
35	05.83	
MEDIocre	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
26	04.33	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

TABELLA 2

CATEGORIA II INCARICHI E SERVIZI SVOLTI Totale fino a punti 4,00

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. n. 81/2008)	0,40
Consegnatario (d.P.R. n. 417/1992)	0,30
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs n. 196/2003)	0,20
Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza	0,20
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d. lgs. n. 81/2008)	0,20
Incaricato al trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs n. 196/2003)	0,15
Subconsegnatario (d.P.R. n. 417/1992)	0,15
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi esterni all'Amministrazione	0,20
Docenti per corsi interni all'Amministrazione	0,10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0,20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0,10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Amministratore di rete	0,20
Attività di consulenza esterna	0,20
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0,10
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0,10



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

TABELLA 3

CATEGORIA V - B
ACCESSO AL RUOLO DEGLI ISPETTORI
Totale fino a punti 5,00

<i>Provenienza dai corsi per vice ispettore o vice ispettore tecnico</i>	
DURATA DEL CORSO DI FORMAZIONE	PUNTI
Fino a 12 mesi e oltre	5,00
Fino a 6 mesi	2,50
Fino a 3 mesi	1,25



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

TABELLA 4

CATEGORIA I

Rapporti informativi e giudizi complessivi

Totale fino a punti 55,00

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
	46	07.66
	45	07.50
BUONO	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
MEDIOCRE	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
	26	04.33



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO

(art. 44, d.P.R. 24.04.1982, n. 337)

TABELLA 5

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Totale fino a punti 4,00

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. n. 81/2008)	0,40
Consegnatario (d.P.R. n. 417/1992)	0,30
Responsabile di Segreteria di Sicurezza	0,20
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs n. 196/2003)	0,20
Subconsegnatario (d.P.R. n. 417/1992)	0,15
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi esterni all'Amministrazione	0,20
Docenti per corsi interni all'Amministrazione	0,10
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0,20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0,10
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1,00)</i>	
INCARICO	PUNTI
Amministratore di rete	0,20
Attività di consulenza esterna	0,20
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0,10
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0,10